



Jornal das Comunicações

Nº. 4/21 – 30 ABRIL 2021



UNIÃO DOS SINDICATOS INDEPENDENTES – USI INICIATIVAS 2021

A Comissão Executiva da USI - União dos Sindicatos Independentes iniciou com periodicidade quinzenal, através da plataforma Teams - USI TALKS, a abordagem de temas atuais e de interesse para os trabalhadores e população em geral, tendo em conta o atual contexto da crise pandémica existente.



“ COMO GERIR A FAMÍLIA, EM TEMPO DE PANDEMIA”, foi o primeiro em análise, e realizou-se no passado dia 30 de Março de 2021, pelas 21:00 Horas, com a participação de Tiago Tavares da Silva – Psicólogo.

Como contribuir para minimizar as consequências resultantes da atividade profissional desenvolvida em Teletrabalho é uma preocupação desta Confederação Sindical Autónoma e Independente.

»»» P.2

CTT REVISÃO EM 2021 Matéria Salarial Página 2



P.3

SITUAÇÃO SOCIAL, PROFISSIONAL E LABORAL EM OUTRAS EMPRESAS DO SETOR DAS COMUNICAÇÕES ► P. 3 e 4

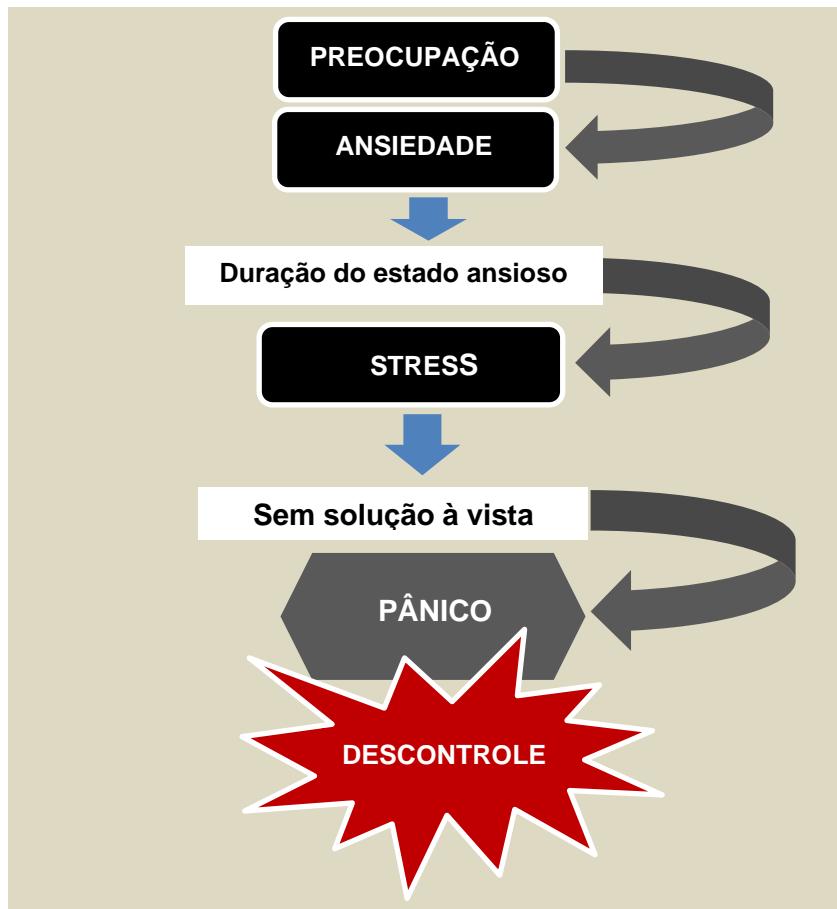
SICOMP
SINDICATO DAS
COMUNICAÇÕES DE
PORTUGAL

JORNAL DAS COMUNICAÇÕES

FICHA TÉCNICA :
PROPRIEDADE - SICOMP -SINDICATO DAS
COMUNICAÇÕES DE PORTUGAL | DIRECTOR : CARLOS
VICENTE | COMPOSIÇÃO E REDAÇÃO : TV. AMOREIRAS A
ARROIOS, 7 A – SALAS 6/7 – 1000-035 LISBOA |
TEL.218465151| TM.963847824
sicomp.dne@sapo.pt | www.sicomp.com.pt

UNIÃO DOS SINDICATOS INDEPENDENTES – USI INICIATIVAS 2021 – Continuação P. 1

Entre outras, uma das questões em análise foi a questão da saúde e bem estar dos trabalhadores, neste regime, considerando que um dos maiores inconvenientes senão o mais avassalador é o isolamento social e profissional, sendo um dos fatores que pode ter efeitos evolutivos que podem conduzir a situações extremas:



As consequências do stress no trabalho são extensas, desde longas horas de trabalho, trabalho intensivo e flexível, organização do trabalho, isolamento, etc.

Por isso torna-se importante iniciar e terminar o dia com uma rotina diária, planificar o dia de trabalho e cumpri-lo com rigor de forma a controlar o tempo de laboração e evitar excesso de trabalho.

É essencial criar um espaço organizado e confortável e separando as obrigações profissionais das de lazer, bem como, limitar no tempo e no espaço o que é o trabalho e o que é a casa.

No dia 15 de Abril, foi analisado mais um tema, desta vez sobre “EDUCAÇÃO DIGITAL E AMBIENTE DE INOVAÇÃO PEDAGÓGICA”, em que o Orador foi António Moreira – Professor universitário.

No próximo dia 15 de Maio, haverá nova iniciativa, cujo tema em análise será oportunamente divulgado.



CTT - REVISÃO EM 2021 (Materia Salarial)

Continuação da Pág. 1

Realizou-se no passado dia 28 de Abril a **8ª sessão negocial**.

Pouco ou nada se avançou no actual processo de negociações.

A Empresa propôs que as **reuniões passassem a ser semanais**, dado que até aqui tinham tido uma periodicidade quinzenal, o que foi aceite por todas as associações sindicais.

Deseja o **SICOMP** que este **encurtar temporal entre reuniões sirva para mais rapidamente os trabalhadores verem os seus salários aumentados**, com as inerentes actualizações mensais, com **efeitos a 1 de Janeiro de 2021**.

O pior viria a seguir, nesta sessão: a Empresa actualizou a sua última contraproposta para acréscimos de € 9,50 (+ € 0,50) nas remunerações auferidas até € 1.637,55, isto é, nas 8 posições de cada um dos graus de qualificação de I a IV, com excepção, por força legal, dos aumentos já verificados com o novo valor da Remuneração Mínima Mensal Garantida (vulgo salário mínimo nacional) para 2021, **sem actualização dos anexos III e IV (tabelas salariais) do AE em vigor**, a publicar vinculativamente em BTE.

Os sindicatos presentes mantiveram inalteradas as suas propostas, nomeadamente, reivindicando aumentos superiores, que os mesmos se venham a reflectir nas tabelas salariais, e que sejam abrangidos todos os trabalhadores dos CTT, não quadros e quadros.

Está também, na luta por melhores condições laborais, a ser proposto sindicalmente, que a Empresa se comprometa a admitir, no decurso do corrente ano, um número significativo de CRT e TNG, por forma a aliviar a **actual pressão e sufoco** sentidos no desempenho das suas tarefas, pelos trabalhadores operacionais »»» P.3



O Dia do Trabalhador, Dia do Trabalho, Dia Internacional dos Trabalhadores ou Festa do Trabalhador é uma data comemorativa internacional, dedicada aos trabalhadores, **celebrada anualmente no dia 1 de maio**, em quase todos os países do mundo, sendo feriado em muitos deles.

A homenagem remonta **ao dia 1 de maio de 1886**, quando uma greve foi iniciada na cidade norte-americana de Chicago, com o objetivo de conquistar condições melhores de trabalho, principalmente a redução da jornada de trabalho diária, **que chegava a 17 horas, para oito horas**. Nessa manifestação, houve confronto com policiais o que resultou em prisões e mortes de trabalhadores. **Seria esta uma manifestação que serviria de inspiração para muitas outras que se seguiriam.**

A USI – União dos Sindicatos Independentes, comemora este dia de uma forma autónoma e independente, demarcando-se das centrais político partidárias – CGTP e UGT, solidarizando – se com a luta dos trabalhadores a nível mundial e dos portugueses em particular na procura das melhores condições sociais, profissionais e laborais, pelo que o SICOMP, como Sindicato Autónomo e Independente se identifica com as iniciativas desta Confederação Sindical , na qual está filiado.



CTT | Continuação da Pág. 2

e que na actual situação sanitária pandémica têm em muito dignificado os CTT, na linha da frente, no diário relacionamento presencial com os clientes.

A próxima ronda de negociações irá ter lugar no dia 5 de Maio, à tarde.

Espera o SICOMP que até lá a Empresa tenha oportunidade de amadurecer e ponderar sobre tudo quanto tem ouvido dos representantes dos trabalhadores, dignificando e valorizando a força do trabalho (físico, intelectual).

**POR AUMENTOS NAS TABELAS SALARIAIS
PARA TODOS OS TRABALHADORES**

**30 ANOS AO SERVIÇO
DOS TRABALHADORES**

Sindicaliza-te no

**SICOMP
SINDICATO DAS
COMUNICAÇÕES DE
PORTUGAL**



ALTICE PORTUGAL

ACT 2020

EXECUÇÃO DO PROTOCOLO

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E CARREIRAS

"

A 2ª sessão negocial para atualização dos níveis de desenvolvimento (revisão do modelo de carreiras) e avaliação de desempenho, isto está tudo ligado, realizou-se no passado dia 16 de Março.

Assim começava o nosso artigo há cerca de 1 mês, e terminava com:

"A próxima reunião ainda não tem, ao dia de hoje (era 26 de Março), data agendada."

Pois passado mais de um mês, hoje é 30 de Abril, continua sem data agendada.

No mínimo é estranho este **atraso por parte da ALTICE em continuar o diálogo social**, e a procura de soluções concertadas com as associações sindicais.

Por **mais empenho** que tenha em dar enfoque, prioridade, atenção, à **diminuição de trabalhadores da Empresa**, Programa Pessoa 2, **emagrecendo o número de trabalhadores efectivos**, não devia desprezar os compromissos assumidos em sede de revisão do ACT, e já iniciados na sua concretização.

A propósito, e o **compromisso assumido de aferir das condições de proporcionar aumentos salariais após os resultados de 2020?** Era no final do 1º trimestre, e já estamos a concluir o 1º quadrimestre.

O SICOMP, integrante da União de Sindicatos da Altice, irá pugnar pelo rápido restabelecimento da execução do protocolo anexo ao ACT 2020.



RTP

REVISÃO DE CARREIRAS

Com resultados poucos, lá vão prosseguindo as sessões negociais para a revisão de carreiras.

Quase nada se tem evoluído, mas com muitas ideias se vai ficando.

O SICOMP continuará a pugnar por que seja **implementada uma metodologia mais célere** por forma a que os trabalhadores se revejam nas diversas carreiras profissionais em que se inserem, com **conteúdos funcionais actualizados, e perspetivas futuras de evolução laboral** na Empresa.

O SICOMP repetirá, até à exaustão, que enquanto não houver **uma mesa única de negociações**, muito dificilmente se irão alcançar concretos objectivos.

Na **primeira quinzena de Maio** uma nova reunião está já agendada.

NOVA ADMINISTRAÇÃO

O CGI anunciou há poucos dias a **indigitação dos 3 elementos a integrar a nova administração**.

À reconduzida Administradora para o pelouro financeiro Ana Dias, pela renovada confiança do accionista único, o SICOMP deseja os **melhores resultados na continuação do desempenho do cargo**, e de quem espera venha a ter redobrada força para, junto da tutela e do accionista, poder ultrapassar os **constrangimentos** que em muito têm defraudado as expectativas dos trabalhadores.

Há **reenquadramentos** há muito por concretizar, as tabelas salariais estão por actualizar há dois anos.

É hora de **enfrentar**, resolvendo a contento dos trabalhadores, a **satisfação** das suas justas reivindicações: **aumentos salariais, posicionamentos nas carreiras** de acordo com o desempenho individual.

Quando os trabalhadores lerem este jornal provavelmente já a **nova administração terá tomado posse**. Mas há uma pergunta que importa ser feita: e o **trabalhador eleito pelos colegas para vogal não executivo do novo CA também tomou posse**? Há quem tenha mais poder interpretativo do que o **dever do cumprimento da Constituição da República e da demais Lei aplicável**?

OS TRABALHADORES DA RTP MERECEM SER RECONHECIDOS