



CTT REVISÃO EM 2021 DO AE (MATÉRIA SALARIAL)

A esmagadora maioria dos Sindicatos que intervêm nesta Empresa tem uma proposta conjunta, que o **SICOMP subscreveu**, emitiram no passado dia 19 de Fevereiro um comunicado conjunto, que aqui transcrevemos na íntegra:

"CTT propõem aumentos de 0,5%, ou seja 0,16€ por dia!"

É ESCANDALOSO! O VALOR ANUAL DO AUMENTO AGORA PROPOSTO PELOS CTT PARA CERCA DE 10.000 TRABALHADORES, É QUASE IGUAL AO QUE UM ÚNICO ADMINISTRADOR RECEBE POR ANO DE REMUNERAÇÃO E PRÉMIOS.

Realizou-se dia **18 de Fevereiro** a terceira reunião de negociações.

Até à reunião anterior as posições das partes mantiveram-se inalteradas, mas na reunião de hoje quer os **CTT quer os sindicatos reformularam as suas propostas**.

CTT • Aumentos de 0,5% nos vencimentos. • Propuseram que as reuniões se passassem a realizar-se apenas de 15 em 15 dias.

SINDICATOS • Aumento de 85,50€ para todos os trabalhadores (para os que tenham sido abrangidos pelo aumento do salário mínimo nacional, a nossa proposta é de aumento 55,50€ uma vez que desde Janeiro já ganham mais 30,00€) • Diuturnidades – 31,50€; • Compensação de horário descontínuo – 1,55€; • Sub. Condução – 2,18€. • Actualização dos anexos com a matéria salarial.

A **próxima reunião** de negociações realiza-se no dia **3 de Março**.

Somos trabalhadores de serviços essenciais, **asseguramos o serviço postal universal. Temos salários baixos** e somos mal

»»» P.2

P.2 e 3



**CTT EXPRESSO
REVISÃO 2021 DO AE
(MATÉRIA SALARIAL)**

P.3 e 4



**ALTICE PORTUGAL
ACT 2020**

P.4



**RTP
ELEIÇÕES
REPRESENTANTES
DOS TRABALHADORES
• REVISÃO DE CARREIRAS**

P.4

**ATIVIDADE INTERNA
REUNIÃO DA DIREÇÃO
NACIONAL DO SICOMP**

CTT – Continuação da página anterior

tratados por administrações que apenas se interessem pelos interesses dos accionistas.

“ POR ISSO EXIGIMOS AUMENTOS SALARIAIS JUSTOS E QUE REPONHAM O PODER DE COMPRA PERDIDO.”

O CAPITAL HUMANO TEM DE SER VALORIZADO



CTT EXPRESSO REVISÃO 2021 DO AE (Matéria Salarial)

Teve lugar **hoje**, 26 de Fevereiro, a **8ª sessão de negociações** para a revisão salarial.

Durante o mês de **Fevereiro** realizaram-se **4 reuniões** sobre este tema.

A Empresa em três dessas reuniões reformulou a sua proposta **inicial de 0,65%** para, **sucessivamente, 0,9%, 1% e 1,1%**, esta última na **reunião de hoje**.



PROPOSTA ATUAL DO SICOMP

€ 36,50

AUMENTO IGUAL PARA CADA UM DE TODOS OS TRABALHADORES

PARA AS RESTANTES MATÉRIAS DE EXPRESSÃO PECUNIÁRIA

Aumento de 3,5%

OS TRABALHADORES SÃO O MELHOR ACTIVO DE UMA EMPRESA

Quer isto dizer que, tendo por base um vencimento de € **1.000,00** (para outros valores de remuneração será proporcional, obtendo-se aumentos menores para valores inferiores e acréscimos maiores para vencimentos mais altos), a CTT Expresso **começou por oferecer € 6,50**, e foi acrescendo primeiro € **2,50**, e depois € **1,00** em cada uma das duas últimas alterações propostas.

O **SICOMP**, no respeito pelo princípio da alternância de **propostas** e contrapropostas das partes, **como todas as outras associações sindicais** presentes, também **alterou a sua proposta inicial**, estando nesta altura das negociações a **reivindicar um aumento igual para cada um de todos os trabalhadores de € 36,50**, e para as restantes matérias de expressão pecuniária um aumento de **3,5%**.

»»» P. 3

CTT EXPRESSO – Continuação da página anterior

Como leitura da actual fase das negociações diremos que a posição da Empresa é muito insuficiente para a revalorização salarial merecida pelos trabalhadores, dado não ter havido aumentos salariais em 2020, e por não corresponder ao constante acréscimo de actividade, traduzido num significativo crescimento dos resultados operacionais.

A Empresa também ainda não aceitou, o que a esmagadora maioria dos Sindicatos agora propõe, e que é aumentos em valores absolutos e não em acréscimos em função de uma percentagem, o que leva, os aumentos percentuais, a que quanto maior é actualmente um vencimento também maior será o aumento a verificar, acentuando as diferenças salariais existentes.

O SICOMP convida a Empresa a que manifeste uma verdadeira vontade negocial e venha a apresentar proposta(s) que seja(m) de inequívoca aproximação entre as partes, a fim de rapidamente podermos concluir este processo de revisão salarial, e assim satisfazer as aspirações justas dos trabalhadores.

ALTICE PORTUGAL ACT 2020

EXECUÇÃO DO PROTOCOLO

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E CARREIRAS

O ponto 5 do Protocolo à revisão do ACT 2020, tem como previsão “Discutir conjuntamente as eventuais alterações que se mostrem necessárias implementar no âmbito da avaliação de desempenho e matérias conexas, como a evolução profissional e a valorização dos salários, analisando e procurando negociar as respetivas propostas.”.

Neste âmbito a Empresa convocou as Associações Sindicais que subscreveram a revisão do ACT, em Dezembro e Janeiro últimos, que se recorda foram todas as que têm associados na ALTICE Portugal, para um primeira reunião, que se efectuou em 2 de Fevereiro.

Vão estar em análise, apreciação, discussão e desejável consensualização propostas sobre o modelo de carreiras e avaliação de desempenho que venham a dignificar e valorizar os trabalhadores.

As reuniões irão ter lugar, conforme acordado entre as partes, com um espaço temporal entre elas de 15 dias, sendo que em Fevereiro há a lamentar a ausência deste intervalo, pois não se realizou mais qualquer reunião até hoje. Foram sucessivamente marcadas e desmarcadas. Realizar-se-á a próxima sessão já só nos primeiros dias de Março, ainda sem data indicada.

O SICOMP integrado na UNIÃO DE SINDICATOS DA ALTICE, irá estar presente e participar de forma empenhada na procura das soluções que melhor satisfaçam os interesses dos trabalhadores, e em que os mesmos se revejam.

MATÉRIAS SALARIAIS E DE EXPRESSÃO PECUNIÁRIA

Chegados que estamos ao mês de Março, último mês do 1º trimestre do ano, espera o SICOMP que se concretize a reunião protocolarmente referenciada no ponto 8, que se transcreve: “Reunir durante

»»» P.4

o primeiro trimestre de 2021 para analisar a possibilidade de discussão das matérias salariais e de expressão pecuniária.”.

Mas mais do que efectivar-se a sessão agora relembrada, está o **SICOMP** na expectativa da **disposição da ALTICE para valorizar os salários dos seus trabalhadores**, que não têm sofrido acréscimos nos últimos anos, e que **muito têm contribuído para o bom desempenho da Empresa** com a sua **dedicação, esforço e entusiasmo**, mesmo na actual situação sanitária tão crítica como a que temos vivido de há um ano a esta parte.

Os trabalhadores da ALTICE têm estado na linha da frente para garantir as melhores condições e as melhores soluções e serviços, de que possam usufruir os clientes.

RTP ELEIÇÕES REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES E REVISÃO DE CARREIRAS

ELEIÇÕES REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES

Realizaram-se há dois dias, em 24 de Fevereiro, a Eleição aos Órgãos Sociais – Conselho de Administração e a Eleição ao Conselho de Opinião.

A Comissão Eleitoral já divulgou os resultados, e assim foram eleitos **ALEXANDRE LEANDRO** para o Conselho de Administração e **AUGUSTA HENRIQUES** para o Conselho de Opinião.

O **SICOMP** felicita ambos os trabalhadores pelo **reconhecimento tido pelos colegas**, e deseja as maiores felicidades no desempenho das tarefas exigentes em cada um dos respectivos órgãos.

REVISÃO DE CARREIRAS

Tiveram lugar neste mês de **Fevereiro** mais **duas sessões negociais**, para **ajustar as definições de funções das várias carreiras** existentes na Empresa, e os seus vários **enquadramentos na evolução profissional** dos respetivos trabalhadores, tendo em vista **refletir o dia a dia vivido pelos trabalhadores no desempenho das suas tarefas**.

REUNIÃO DA DIREÇÃO NACIONAL DO SICOMP

Está agendada para o **próximo dia 10 de Março de 2021**, a reunião da Direção Nacional do SICOMP, para análise, discussão e votação do Relatório de Atividades e Contas de 2020.

Será ainda analisada a atividade sindical no Sector das Comunicações – ALTICE, RTP, CTT, CTT EXPRESSO e outras, com o objetivo de encontrar as melhores soluções, na defesa dos interesses dos trabalhadores do sector.

JORNAL DAS COMUNICAÇÕES

FICHA TÉCNICA : PROPRIEDADE - SICOMP -SINDICATO DAS COMUNICAÇÕES DE PORTUGAL | DIRECTOR :
CARLOS VICENTE | COMPOSIÇÃO E REDAÇÃO : TV. AMOREIRAS A ARROIOS, 7 A – SALAS 6/7 – 1000-035
LISBOA | TEL.218465151| TM.936649006 | sicomp.dne@sapo.pt | www.sicomp.com.pt