

REUNIÃO DA DIREÇÃO NACIONAL (MANDATO 2021/25)

ATA Nº 7

Aos 18 dias do mês de Novembro de 2022, realizou-se a sétima reunião da Direção Nacional (Mandato 2021/2025) por videoconferência, com a presença dos seguintes membros: **Luís Vítor Rijo Alves Fernandes, Susana Odília Martins de Faria, Paulo Francisco Correia Gonçalves, Jorge Manuel Simões Galvão, José Alberto Ferreira Maurício de Carvalho, Vitor Manuel Carreira Libório, Victor Manuel Martins, e Carlos Alberto Simões Vicente** – Presidente do Conselho Geral, sem direito a voto (art.º 13º. – ponto 7, dos Estatutos do SICOMP).

Foi aceite por unanimidade a seguinte Ordem de Trabalhos, proposta pelo presidente da Direção Nacional e Executiva:

ORDEM DE TRABALHOS

- 1. Leitura e aprovação da atas das reuniões anteriores;**
- 2. Apresentação, discussão e votação do Plano de Atividades e Orçamento para 2023;**
- 3. Apreciação da situação político – sindical nas empresas do sector em que o SICOMP tem atividade (RTP,CTT,CTT Expresso, ALTICE).**

Ponto 1- O Presidente da Direção Nacional, referiu que faltam ser votadas e aprovadas as Atas n.º 5 e 6 das reuniões da Direção Nacional. Relativamente a estas, foram apresentadas alterações pelo Vogal da Direção Executiva, Vitor Libório, no que diz respeito às suas intervenções. Dado que ainda não houve possibilidade em tempo útil de articular estas alterações, o Presidente da Direção Nacional sugeriu que as mesmas serão articuladas entre o Presidente da Direção Nacional, o Vitor Libório e o responsável da elaboração das atas para serem apresentadas e votadas na próxima reunião da Direção Nacional. Esta sugestão foi aceite por unanimidade.

Ponto 2 – Relativamente ao Plano de Atividades para 2023, o Presidente da Direção Nacional não apresentou um Documento escrito, mas apresentou verbalmente à Direção Nacional a intenção de elaborar um Documento com base no Plano de Atividades de 2022 em que o principal foco continuaria a ser a Contratação Coletiva e a Dinamização Sindical, mas reforçado designadamente nos seguintes aspetos :

REUNIÃO DA DIREÇÃO NACIONAL (MANDATO 2021/25)

ATA Nº 7

- **Legislação Laboral** – tentar intervir na alteração da revogação de normas contidas no Código do trabalho, designadamente a Caducidade dos Contratos de Trabalho;
- **Divulgação da atividade do SICOMP** - além da continuidade da edição mensal do Jornal das Comunicações, emitir Comunicados autónomos sobre a contratação coletiva nas diversas Empresas onde o SICOMP tem atividade;
- **Formação** – Formalizar contratos com Empresa da Especialidade, no sentido de formação específica de acordo com a necessidade dos nossos associados. Estes contratos de acordo com o número de participantes terão benefícios remuneratórios, para os nossos associados e para o próprio Sindicato;
- **Equacionar a possibilidade de ofertas aos nossos associados**, como por exemplo : Agendas, Calendários, Canetas.

A Direção Nacional, delegou no Presidente da Direção a elaboração do Documento com base nestes princípios para ser apresentado ao Presidente do Conselho Geral em tempo útil de modo a ser submetido ao Conselho Geral, cumprindo o prazo estabelecido nos Estatutos do Sindicato, para apreciação e votação.

Relativamente ao Orçamento para 2023, este foi apresentado pelo Tesoureiro, José Maurício um Documento que conta como anexo a esta Ata (Anexo 1), que foi aprovado por unanimidade, com os membros presentes na altura da votação.

O Vogal Vitor Libório, depois de encerrada a reunião apresentou um texto escrito, em 18 de Novembro de 2022, pelas 20:30 Horas (via Email), manifestando a sua posição sobre o referido Orçamento cujo conteúdo consta como anexo (Anexo 2)

Ponto 3 – Foi exposta pelo Presidente da Direção Nacional, a apreciação da situação politico – sindical nas empresas do sector em que o SICOMP tem atividade , destacando o seguinte :

ALTICE – Foi entregue, uma Proposta de Revisão do Acordo Coletivo de Trabalho subscrita pelo **SICOMP, SINDETELCO e TENSIQ** . Embora sem confirmação presume-se que o STPT, também venha

REUNIÃO DA DIREÇÃO NACIONAL (MANDATO 2021/25)

ATA Nº 7

a subscrever esta proposta. Espera-se que a Empresa até 30 de Novembro de 2022, responda a esta Proposta ou marque uma reunião para iniciar o processo de revisão do ACT. Segundo informações não oficiais é provável que a Empresa irá agendar uma reunião no decorrer deste mês, pelo que se aguarda o desenvolvimento.

Relativamente ao processo de defesa dos Planos de Saúde, no dia 24 de Novembro haverá uma reunião presencial entre os advogados do SICOMP, SINDETELCO, STPT e TENSIQ, para ultimar o processo de contestação em tribunal sobre a posição da Empresa em querer alterar unilateralmente os Planos de Saúde. Este processo será entregue no dia 2 de Janeiro de 2023. É necessário por parte do SICOMP, passar uma Procuração ao Advogado da USI, **Dr. Ramos Lopes**.

Para assinar esta Procuração, foi decidido por unanimidade dar poderes ao Presidente da Direção Nacional, **Luís Rijo** e Vice-Presidente **Jorge Galvão**.

Sobre a Proposta de Revisão do Acordo Coletivo de Trabalho na ALTICE, subscrita pelo SICOMP, apresentada com aumentos percentuais (9,5%) e não um valor igual para todos, como tem sido o princípio defendido pelo SICOMP, o vogal **Vitor Libório**, discordou da forma como foi apresentada e lamenta que como membro da Direção Executiva, não tenha sido consultado para esta decisão.

Justificou a sua posição com base no seguinte :

- Considera que os aumentos salariais em percentagem são muito prejudiciais para grande maioria dos trabalhadores porque aprofunda as desigualdades em que durante décadas foi procedimento na antiga PT, o que levou as diferenças abismais de alguns vencimentos e pela entidade patronal nunca haveria aumentos do vencimento mínimo , como tal não se deve lutar contra os 750 euros que não enriquece ninguém;
- Considera que o governo quer que as empresas diminuam essas diferenças;
- Refere que deve ser partilhado entre todos o que é decidido em reuniões entre parceiros e ao mesmo tempo ser consultado/ouvido antes de tomadas decisão e não como tem acontecido dado que a informação chega primeiro por colegas e por outros sindicatos!

Sobre este assunto, o Presidente da Direção Nacional declarou o seguinte :

REUNIÃO DA DIREÇÃO NACIONAL (MANDATO 2021/25)

ATA Nº 7

- Este assunto foi discutido e aprovado na Reunião da Direção Executiva .
- Defende também o aumento salarial igual para todos, mas a situação decorrente do aumento do salário mínimo que é justo e que vai aumentar gradualmente, mas tem como consequência a aproximação ao salário médio, que devido ao congelamento da evolução profissional (deixou de haver progressões automáticas, passando a haver movimentações por escolha da Empresa que são escassas e praticamente nulas) nas diversas categorias profissionais, o salário médio rapidamente será absorvido pelo salário mínimo e distorcendo o sistema de evolução profissional.
- Por isso, voltar aos aumentos percentuais é uma situação excecional como forma de evitar as situações atrás descritas.

O Vice-Presidente da Direção Nacional, **Jorge Galvão**, considerou que é importante o aumento do salário médio , que devido ao contexto atual, só é possível através de aumentos em percentagem.

O Vogal da Direção Executiva **Victor Martins**, considerou que a filosofia do SICOMP, defendida ao longo de vários anos – aumento igual para todos foi correta, mas dado o contexto atual, com o salário mínimo a aproximar-se do salário médio, admite a título excecional optar como solução o aumento percentual, pelas razões já referidas pelos intervenientes anteriores, enquanto não for resolvido o problema da evolução profissional nas diversas carreiras profissionais. Se a situação se inverter , o que não acontece atualmente, deverá voltar-se à defesa do aumento igual para todos.

Os restantes membros presentes na reunião, manifestaram-se favoravelmente ao aumento percentual nestas circunstâncias excecionais.

CTT - Foi entregue à Empresa uma Proposta subscrita por vários Sindicatos – SNTCT, SITIC, SINCOR, SINQUADROS, SINTAV, SICOMP, FENTCOP, SERS e SNET, relativa a Matéria Salarial, subsídios, abonos e cumprimento do protocolo de 2021, com efeitos a 1 de janeiro de 2023.

REUNIÃO DA DIREÇÃO NACIONAL (MANDATO 2021/25)

ATA Nº 7

A Proposta apresentada já foi divulgada em Comunicado conjunto emitido em 14 de dezembro de 2022, sendo do conhecimento dos Dirigentes nacionais do SICOMP.

Entretanto estão reunidos a esta hora, os Sindicatos que estão em parceria com o SICOMP, com o objetivo de ultimar uma Proposta de Evolução profissional das diversas carreiras profissionais dos CTT.

Não podemos estar presentes, devido a esta reunião da Direção Nacional estar a decorrer à mesma hora.

O Presidente da Direção Nacional ficou de obter os resultados da reunião e informar posteriormente os resultados da mesma. .

RTP – Estima-se uma previsão de 8.000 milhões de Euros de prejuízo na Empresa. Sobre a situação sócio laboral continua a discussão sobre as Carreiras Profissionais. A reunião que estava agendada para hoje, sobre esta matéria foi adiada a pedido dos Sindicatos, para que estes cheguem a um entendimento comum. Entretanto existe um entendimento de acordo sobre a Carreira – RO e a de RT está semi-acoradada. Espera-se que durante pouco tempo se possa chegar a um entendimento sobre o conjunto das Carreiras Profissionais na RTP.

Esgotados os pontos da Ordem de Trabalhos, a reunião foi encerrada, lavrando-se a presente ata (9 Folhas), a ser aprovada e assinada, na próxima reunião da Direção Nacional.

.....
Luís Vítor Rijo Alves Fernandes

.....
Susana Odília Martins de Faria

.....
Paulo Francisco Correia Gonçalves,



REUNIÃO DA DIREÇÃO NACIONAL (MANDATO 2021/25)

ATA Nº 7

Jorge Manuel Simões Galvão

.....
José Alberto Ferreira Maurício de Carvalho,

.....
Vitor Manuel Carreira Libório,

.....
Victor Manuel Martins

.....
Carlos Alberto Simões Vicente

REUNIÃO DA DIREÇÃO NACIONAL (MANDATO 2021/25)

ATA Nº 7

Anexo 1

ELEMENTOS para ORÇAMENTO 2023

Valores em Euros

DESPESAS

Valores em Euros

DESPESAS

ANO 2022

ORÇAMENTO 2022	RESULTADOS ANO 2022 (previsional)	Grau de Cumprimento do Plano	
		Delta (€)	Var (%)
Comunicações/Telecomunicações	1 350,00 €	1 480,18 €	
Comunicações NOS	930,00 €	1 022,62 €	
Comunicações MEO WEBSITE	420,00 €	457,56 €	
Deslocações e Estadas	600,00 €	- €	
Deslocações Viatura Propria (Comb + Parq+ Port)	200,00 €	- €	
Deslocações Viatura Propria (Comb + Parq+ Port)	200,00 €	- €	
Despesas Dirigentes	400,00 €	- €	
Deslocações Dirigentes Autocarro	150,00 €	- €	
Deslocações Dirigentes CARRIS	- €	- €	
Deslocações Dirigentes Comboio	150,00 €	- €	
Deslocações Dirigentes Metro	100,00 €	- €	
Despesas Transporte - Passe Dirigentes	- €	- €	
Despesas de Dinamiz. e Repres.	2 800,00 €	1 463,00 €	
Incentivo Angariação de Novos Sócios	300,00 €	- €	
Apoio FINANC Acções/Iniciativas Dinamização	2 000,00 €	- €	
DESPESAS de DINAMIZ e REPRESENTAÇÃO	- €	1 463,00 €	
Merchandising, Sociabilização, Dinamização	500,00 €	- €	
Outros Fornecimentos e Serviços	1 300,00 €	1 292,95 €	
Aluguer Impressora Multifunções	1 200,00 €	1 206,63 €	
Serviços/Despesas Bancárias	100,00 €	86,32 €	
PAGAMENTOS FORA de PRAZO / DIVIDA	- €	- €	
Serviços Prestados FSE (Transporte IMPRESS)	- €	- €	
Material Escritorio	- €	- €	
Limpezas Instalações Lisboa	- €	- €	
Quotizações	480,00 €	480,00 €	
Quotas USI	480,00 €	480,00 €	
- €	- €	- €	
Rendas e alugueres	3 000,00 €	2 875,00 €	
Renda Instalações Lisboa	3 000,00 €	2 875,00 €	
Publicidade e Propaganda	1 000,00 €	- €	
Publicidade e Propaganda	1 000,00 €	- €	
Trabalhos Especializados	3 500,00 €	1 739,49 €	
Apoio jurídico (D Norte)	3 000,00 €	1 200,00 €	
Honorários	500,00 €	539,49 €	
Transferencias de CAIXA	300,00 €	- €	
Reforço de Fundo de Maneio/Caixa	300,00 €	- €	
Grand Total	14 330,00 €	9 330,62 €	- 4 999,38 € -35%

Poposta Orçamento 2023

VERSÃO 18 NOV 2022	Comparativo ORÇAM 2023 vs REALIZ 2022	
	Delta (€)	Var (%)
1 550,00 €	69,82 €	5%
1 050,00 €	27,38 €	3%
500,00 €	42,44 €	8%
850,00 €	850,00 €	100%
300,00 €	300,00 €	100%
300,00 €	300,00 €	100%
550,00 €	550,00 €	100%
200,00 €	200,00 €	100%
- €	- €	#DIV/0!
200,00 €	200,00 €	100%
150,00 €	150,00 €	100%
- €	- €	#DIV/0!
2 300,00 €	837,00 €	36%
300,00 €	300,00 €	100%
- €	- €	
1 500,00 €	37,00 €	2%
500,00 €	500,00 €	100%
1 430,00 €	137,05 €	10%
1 320,00 €	113,37 €	9%
110,00 €	23,68 €	22%
- €	- €	#DIV/0!
- €	- €	#DIV/0!
- €	- €	#DIV/0!
- €	- €	#DIV/0!
480,00 €	- €	0%
480,00 €	- €	0%
- €	- €	#DIV/0!
3 100,00 €	225,00 €	8%
3 100,00 €	225,00 €	8%
1 000,00 €	1 000,00 €	#DIV/0!
1 000,00 €	1 000,00 €	#DIV/0!
3 500,00 €	1 760,51 €	101%
3 000,00 €	1 800,00 €	150%
500,00 €		
300,00 €	300,00 €	#DIV/0!
300,00 €	300,00 €	#DIV/0!
14 510,00 €	5 179,38 €	56%

REUNIÃO DA DIREÇÃO NACIONAL (MANDATO 2021/25)

ATA Nº 7

Anexo 1 (Continuação)

Valores em Euros

RECEITAS

CTT
CTT Expresso
MEO
NOS
Pagamento direto socios (por TB)
PaySHOP
RANDSTAD II
RTP
QUOTAS BANCO CTT

Grand Total

ANO 2022			
ORÇAMENTO 2022	RESULTADOS ANO 2022 (previsional)	Grau de Cumprimento do Plano	
		Delta (€)	Var (%)
3 750,00 €	3 406,76 €	- 343,24 €	-9%
100,00 €	61,29 €	- 38,71 €	-39%
5 330,00 €	3 874,05 €	- 1 455,95 €	-27%
100,00 €	67,08 €	- 32,92 €	-33%
500,00 €	67,50 €	- 432,50 €	-87%
100,00 €	86,03 €	- 13,97 €	-14%
50,00 €	43,80 €	- 6,20 €	-12%
5 810,00 €	5 121,37 €	- 688,63 €	-12%
	25,05 €		
15 740,00 €	12 752,93 €	- 2 987,07 €	-19%

Poposta Orçamento 2023

VERSÃO 03 NOV 2022	Comparativo ORÇAM 2023 vs REALIZ 2022	
	Delta (€)	Var (%)
3 450,00 €	43,24 €	1%
70,00 €	8,71 €	14%
3 950,00 €	75,95 €	2%
70,00 €	2,92 €	4%
70,00 €	2,50 €	4%
90,00 €	3,97 €	5%
50,00 €	6,20 €	14%
5 200,00 €	78,63 €	2%
70,00 €		
12 950,00 €	197,07 €	1,5%

REUNIÃO DA DIREÇÃO NACIONAL (MANDATO 2021/25)

ATA Nº 7

Anexo 2

Transcrição na íntegra do Email recebido acerca do Orçamento 2023

(...)

Boa noite !

Caro Vicente informo que a minha sessão do Teams encerrou e um pouco esquisito, com net e tudo mais no entanto dava como sala vazia!

Sendo uma situação da qual não tive culpa e pelo contrário não tive a possibilidade de exprimir o meu voto relativo ao orçamento de 2023, será normal vir desta forma pedir que se coloque em ata.

Victor Libório entrevistou referente:

Orçamento de 2023 não concorda com o item da despesa de Dinamização e Representação, e como tal voto não!

Este é um item que serve para despesas que não dão em nada!

Comento fez a comparação de qual a empresa que mais sócios perdeu em 2022 e conclui / concluiu-se foi a Altice pediu um inventário de quais foram os sócios que saíram e um levantamento das razões! afirmou que em 2023 a razão de saída de sócios vai ser pior!

Foi dito/ afirmado tudo deve ser transparente estou disponível para colaborar no que for pedido!

Na angariação de sócios foi dito que haver menos trabalhadores presenciais, não justifica não fazer divulgação sindical. Foi dito quando nós não conseguimos trazer os nossos amigos e conhecidos e convencê-los dos ganhos que vão ter no Sicomp, o que será dos que não conhecemos e temos abordagem sobre o tema sindicaliza-te!