

REUNIÃO DA DIREÇÃO EXECUTIVA DA DIREÇÃO NACIONAL (MANDATO 2021/25)

Ata n.º 7

Aos onze dias do mês de Novembro de 2022 reuniu pelas dez horas e trinta minutos, por via telemática a Direção Executiva do Sindicato das Comunicações de Portugal (SICOMP), com a presença do Presidente, **Luís Rijo Alves Fernandes**, os Vice – Presidentes **Susana Odília Martins de Faria**, **Paulo Francisco Correia Gonçalves** e **Jorge Manuel Simões Galvão**, o Tesoureiro, **José Alberto Maurício de Carvalho** e o Vogal, **Vitor Manuel Martins**.

Participou ainda como convidado, sem direito a voto, o Presidente do Conselho Geral, **Carlos Alberto Simões Vicente**.

Aberta a reunião foi definido o objeto da reunião, com os pontos da Ordem de Trabalhos que constam da Convocatória elaborada pelo Presidente da Direção Nacional e Executiva (Anexo I).

Dando seguimento ao ponto 1 da Ordem de Trabalhos – **Leitura e aprovação da ata da reunião anterior**, distribuída atempadamente, não teve alterações a registar, sendo posta à votação e aprovada por unanimidade.

Entrando na análise e discussão do ponto 2 da Ordem de Trabalhos - Apresentação, discussão e votação do Plano de Atividades e Orçamento para o Presidente da Direção Nacional e Executiva, pôs à Consideração da Direção Executiva, o seguinte ;

- É um facto evidente, o agravamento do poder de compra dos trabalhadores, designadamente os custos dos bens essenciais. A inflação atingiu o valor mais alto nos últimos anos e os bens essenciais subiram de tal modo, que os aumentos salariais verificados são irrisórios face a esta realidade, prejudicando gravemente o poder de compra dos trabalhadores.

- Por isso, justifica-se inteiramente apresentar o SICOMP às Empresas, ALTICE, RTP e CTT Expresso uma Proposta de aumentos salariais que tenham em conta esta realidade, para entrar em vigor em Janeiro de 2023, tendo ficado o Presidente da Direção Nacional e em conjunto com os Vice-Presidentes das áreas respectivas, elaborar e apresentar propostas, e se oportuno em conjunto com outros Sindicatos.

- Quanto ao caso da Empresa CTT, é um caso particular, dadas a evolução entretanto surgida pela Gestão da Empresa que no dia 7 de Outubro convocou uma reunião nos termos que se expõem :

REUNIÃO DA DIREÇÃO EXECUTIVA DA DIREÇÃO NACIONAL (MANDATO 2021/25)

Ata n.º 7

Exmos. Senhores,

Conforme acordo em sede de processo de revisão salarial para 2022 no âmbito do AE CTT, foi agendada uma reunião para o próximo dia 19 outubro para retomar a discussão do atual Modelo de Progressões Garantidas previsto no AE CTT vigente.

Contudo, e conforme transmitido telefonicamente a V. Exas., tendo em conta o momento que vivemos, a Empresa considera que esta temática deve ser avaliada simultaneamente à luz do processo de revisão salarial referente ao próximo ano – 2023 – no âmbito do AE CTT.

Neste sentido, vimos propor, pelos motivos expostos, o adiamento desta reunião de trabalho, marcada para 19-10-2022, pelas 15h00, para o dia 23-11-2022, à mesma hora (15h00) como uma primeira reunião do processo conjunto de revisão salarial 2023 e discussão do Modelo de Progressões Garantidas, em local a indicar brevemente atendendo à mudança de instalações em curso.

Solicitamos a vossa melhor atenção e compreensão para esta alteração, atendendo que a Empresa está, à data, em fase de avaliação e ponderação do contexto macro-económico, cenarização da situação económica e financeira de 2022 e de finalização do orçamento para o próximo ano de 2023.

Sublinhamos que esta proposta tem ínsita uma antecipação substancial da data do início do processo negocial relativo à revisão salarial anual (no caso relativa a 2023), o que vai na linha das pretensões que V. Exas têm vindo a sinalizar nesta matéria.

Face a esta nova situação e apesar de o Sindicato ter subscrito um comunicado com a convocação de uma greve geral nos CTT para o dia 31 de Outubro e 2 de Novembro, esta iniciativa deixa de fazer sentido, pelo que propõe o seguinte :

1. Apoiar a proposta conjunta dos vários sindicatos (SNTCT,SITIC,SINCOR,SINQUADROS, SINTTAV, SICOMP, FENTCOP e SERS) de Aumento intercalar de 8,7%, com efeitos a 1 de Julho de 2022.
2. Desvincular-se da greve nos CTT, convocada para o dai 31 de Outubro e 2 de Novembro.

Relativamente à ALTICE, no que diz respeito à Revisão dos Planos de Saúde, continuar a manter as posições anteriormente assumidas.

REUNIÃO DA DIREÇÃO EXECUTIVA DA DIREÇÃO NACIONAL (MANDATO 2021/25)

Ata n.º 7

Os restantes membros da Direção Executiva presentes, incluindo o Presidente do Conselho Geral na qualidade de convidado após apreciação das situações referidas pronunciaram-se favoravelmente.

No seguimento da apreciação do 3º ponto da Ordem de Trabalhos , o Presidente da Direção Nacional informou que estará ausente no período da próxima semana 4ª. Feira a Domingo, ausente fora do País – Turquia, onde se deslocará para participar ao serviço da USI – União dos Sindicatos Independentes, para participar num Congresso a nível internacional da Função Pública.

Foi ainda abordada a questão da Apresentação ao Conselho Conselho Geral do Plano de Actividades e Orçamento para 2023, que terá de ser apreciado por este Órgão, dentro dos prazos estipulados pelos Estatutos. A Direção Executiva comprometeu-se a tomar as medidas necessárias pelo que o Presidente da Direção Nacional e Executiva, fará as devidas Convocatórias para apreciação dos documentos sobre esta matéria dentro dos prazos previstos nos Estatutos.

Nada mais havendo a tratar a reunião foi dada como encerrada, lavrando-se a presente ata (4 folhas) que vai ser assinada pelos membros presentes.

Luís Vítor Rijo Alves Fernandes

.....

Susana Odília Martins de Faria,

.....

Paulo Francisco Correia Gonçalves

.....

REUNIÃO DA DIREÇÃO EXECUTIVA DA DIREÇÃO NACIONAL (MANDATO 2021/25)

Ata n.º 7

Jorge Manuel Simões Galvão

.....

José Alberto Maurício de Carvalho

.....

Victor Manuel Martins

.....

Carlos Alberto Simões Vicente

.....